

**Protocollo d'intesa per il rinnovo del Contratto collettivo
per le Case di riposo, Centri di degenza ed assistenza
privati**

Parte economica

Bolzano, 28.10.2020

In data 28.10.2020 a Bolzano viene sottoscritto il presente protocollo d'intesa sindacale

tra

- l'Associazione delle Residenze per Anziani dell'Alto Adige, rappresentata dal Sig. Moritz Schwienbacher, Presidente e dal Sig. Oswald Mair, Direttore dell'Associazione delle Residenze per Anziani dell'Alto Adige;
- la Federazione Cooperative Raiffeisen soc.coop., rappresentata dal Sig. Christian Tanner, Vicedirettore della Federazione Cooperative Raiffeisen;

e

- ASGB, rappresentata dalla Sig.ra Johanna Grossberger;
- AGB-CGIL, rappresentata dalla Sig.ra Angelika Hofer;
- SGB-CISL, rappresentata dal Sig. Günther Patscheider e dal Sig. Rajmond Sufali;
- UIL/SGK, rappresentata dalla Sig.ra Sabina Bonetalli;

per il rinnovo della parte economica del Contratto collettivo per le case di riposo, centri di degenza ed assistenza privati.

Art. 1 Tabelle stipendiali

Con decorrenza dal 1° gennaio 2021 è aumentata l'indennità integrativa speciale annua lorda delle singole qualifiche funzionali ed è determinata come segue:

Qualifica funzionale	Importo annuo lordo	13^a mensilità
1	11.287,03 €	940,59 €
2	11.361,08 €	946,76 €
3	11.421,12 €	951,76 €
4	11.500,93 €	958,41 €
5	11.582,84 €	965,24 €
6	11.694,32 €	974,53 €
7	11.832,99 €	986,08 €
7-ter	11.898,52 €	991,54 €
8	12.005,32 €	1.000,44 €

Art. 2 Pagamento una tantum

Per l'adeguamento del trattamento economico del 2019 e del 2020, il bilancio della Provincia prevede una copertura finanziaria parziale basata sull'occupazione dei posti letto per ogni struttura.

Al fine di assegnare ai dipendenti gli importi corrispondenti, l'importo calcolato per ogni struttura come da Allegato 1, sarà corrisposto ai dipendenti sotto forma di pagamento una tantum, secondo i seguenti criteri:

L'importo lordo disponibile per ogni struttura sarà diviso nel rapporto del 60% per l'anno 2019 e del 40% per l'anno 2020 come pagamento una tantum.

Gli importi lordi da versare sono calcolati come segue:

Il numero di dipendenti per ciascun inquadramento (qualifica funzionale) viene moltiplicato per il parametro di ciascun inquadramento. Il totale da distribuire deve essere diviso per il numero totale di punti risultante per ottenere il valore di un punto, che a sua volta deve essere moltiplicato per il parametro per ogni inquadramento, per calcolare l'importo per ciascun inquadramento (vedasi esempio di cui all'allegato 1).

Qualifica funzionale	Parametro
U/1	75,67
U/2	84,22
U/3	88,59
U/4	93,11
U/5	100,00
U/6	108,48
U/7	121,49
U/7 TER	124,88
U/8	138,03

Gli importi sono esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto e non hanno alcun effetto su altri elementi salariali diretti e indiretti previste dalla legge o dal contratto.

Gli importi dell'ammontare delle quote dovute per l'anno 2019 e per l'anno 2020 saranno versati come pagamento una tantum con lo stipendio di dicembre 2020.

Aventi diritto:

Sono aventi diritto tutti i dipendenti con contratto di lavoro in essere al momento della stipula del presente protocollo.

In caso di passaggio di categoria durante il periodo di riferimento, gli importi da versare sono da calcolarsi pro-rata per l'effettiva appartenenza alla rispettiva categoria. In caso di passaggio di categoria nel corso del mese, l'importo da corrispondere è quello della categoria superiore se il periodo di appartenenza alla nuova categoria è pari o superiore a 15 giorni.

I dipendenti neoassunti durante il periodo di riferimento e i dipendenti in aspettativa non retribuita riceveranno tali importi proporzionalmente ai mesi interi effettivamente lavorati.

In caso di assenze con retribuzione ridotta nel periodo di riferimento, gli importi una tantum sono corrisposti nella stessa proporzione della riduzione di retribuzione.

Nel caso di lavoro a tempo parziale nel periodo sopra menzionato, l'importo è pagato in proporzione al periodo di lavoro.

Il periodo di lavoro da considerarsi ai fini del presente protocollo si riferisce alle presenze effettive in struttura nel periodo dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2020.

I congedi per maternità/paternità, malattia e infortunio sono equiparati all'effettiva presenza. Le quote sono calcolate in dodicesimi e più di 15 giorni effettivamente lavorati in un mese danno diritto ad un dodicesimo per intero.

Art. 3

Durata e validità

Le parti contraenti convengono che la validità del presente protocollo, per quanto riguarda il trattamento economico, si estende per due anni (fino al 31 dicembre 2020) e che per questo periodo non si svolgeranno ulteriori contrattazioni.

Per il futuro rinnovo della parte economica si fa riferimento all'art. 2 comma 1 del contratto collettivo vigente.

Nota a verbale:

Le parti proseguiranno le trattative sulla parte economica, in considerazione e sulla base del rinnovo del contratto collettivo per le residenze di diritto pubblico per l'anno 2021 e sulla parte normativa ad inizio dell'anno 2021, trattando in via principale i punti richiesti dalla parte sindacale a settembre 2020.

Il presente protocollo d'intesa viene redatto in entrambe le lingue in uso (tedesco e italiano). Per l'applicazione e futura interpretazione prevale il testo in lingua tedesca.

Per la parte datoriale

FIRMATO

.....
Associazione delle Residenze per Anziani
dell'Alto Adige
Moritz Schwienbacher

FIRMATO

.....
Associazione delle Residenze per Anziani
dell'Alto Adige
Oswald Mair

FIRMATO

.....
Federazione Cooperative Raiffeisen soc. coop
Christian Tanner

per la parte sindacale

FIRMATO

.....
ASGB
Johanna Grossberger

FIRMATO

.....
AGB-CGIL
Angelika Hofer

FIRMATO

.....
SGB-CISL
Rajmond Sufali

FIRMATO

.....
UIL/SGK
Sabina Bonetalli

Allegati

Allegato 1 al Protocollo d'intesa del 28.10.2020

Denominazione Residenza	Numero posti letto	Importo lordo
Casa di Riposo e di Degenza - Fondazione "Robert Prossliner"	49	81.116,86 €
Centro Ciechi "San Raffaele"	32	52.974,28 €
Clinica S.ta Maria	59	97.671,32 €
Casa di Riposo della Fondazione Cassa di Risparmio - zum Hl. Vinzenz	62	102.637,66 €
S.r.l. Onlus "San Vincenzo" - Casa di Riposo "Schloss Moos"	48	79.461,42 €
Grieserhof - Fondazione S.ta Elisabetta	60	99.326,77 €
Casa del Gesù - Fondazione S.ta Elisabetta	100	165.544,62 €
Residenza di cura Martinsbrunn - Fondazione S.ta Elisabetta	90	148.990,15 €
Casa di Riposo Sonnenberg (Ordine teutonico)	52	86.083,20 €
Centro di Degenza St.a Anna (Ordine teutonico)	46	76.150,52 €
Centro di Degenza St. Josef (Ordine teutonico)	81	134.091,14 €
Residenza per Anziani St. Josef (Ordine teutonico)	41	67.873,29 €
Associazione per i Servizi Sociali di Laives - Residenza per Anziani Laives	64	105.948,55 €
Casa di Riposo Bethanien	25	41.386,15 €
Residenza per anziani Eden - Coop. Soc.	72	119.192,12 €
Cooperativa Sociale c.r.l. - "Villa Carolina" - Pro Senectute	29	48.007,94 €
Casa di Riposo "St. Josef"	72	119.192,12 €
Fondazione Residenza per anziani "Georgianum"	54	89.394,09 €
TOTALE	1.036	1.715.042,22 €

Allegato 2 al Protocollo d'intesa del 28.10.2020

Esempio di calcolo:

- 1) Il numero di dipendenti di ciascun inquadramento (qualifica funzionale) viene moltiplicato per il parametro previsto per ciascun inquadramento.

Qualifica funzionale	Parametro	Numero dipendenti	Punti
2	84,22	10	842,20
5	100	20	2.000,00
7-ter	124,88	5	624,40
Punti totali			3.466,60

- 2) Il totale da distribuire deve essere diviso per il numero totale di punti risultante per ottenere il valore di un punto ...

			Valore per punto
Totale da distribuire:	130.000 €	3.466,60	37,50

- 3) ... che a sua volta deve essere moltiplicato per il parametro per ciascun inquadramento, per calcolare l'importo di ciascuno di esso.

Qualifica funzionale	Parametro	Importo per dipendente
2	84,22	3.158,31 €
5	100	3.750,07 €
7-ter	124,88	4.683,09 €