

Processo assunzione personale

	RESPONSABILE	RISCHI	AZIONE MITIGAZIONE RISCHIO PROCEDURE
Determinazione: formazione della graduatoria per assunzione a tempo determinato, bando di assunzione tramite mobilità o concorso Avviso pubblico, fissaggio del termine di consegna delle domande d'ammissione	Direttore	previsione di requisiti personalizzati al fine di favorire determinati candidati Arbitrio	Rispetto delle disposizioni normative e regolamentari vigenti
Pubblicazione: giornali (Vinschger, Vinschgerwind), sito web della Provincia Autonoma (www.provinz.bz.it/arbeit), sito web della casa di riposo Annenberg (https://www.vds-suedtirol.it/de/seniorenwohnheim-annenberg) Inoltre dell' avviso pubblico per pubblicazione: · Uffici di lavoro di Silandro e Merano · Comuni di: Malles, Sluderno, Lasa, Silandro, Laces, Castelbello-Ciardes, Naturno, Laundo, Merano, Lana e Tirolo · Scuola professionale provinciale delle professioni sanitarie „Claudiana“ · Scuola professionale provinciale per professioni sociali "Hannah Arendt" · Provincia autonoma di Bolzano, reparto lavoro · Associazione delle residenze per anziani del Alto Adige	Direttore/resp. procedimento	Scarsa trasparenza - poca pubblicità dell'opportunità	Rispetto delle disposizioni normative e regolamentari in essere sugli obblighi di pubblicità
Nomina della commissione d'esame	Direttore	Conflitto d'interesse del componente della commissione	rispetto dei criteri per la composizione delle commissioni - presenza di un membro esterno - dichiarazioni assenza legami parentali - rotazione dei membri delle commissioni
Ricezione delle domande d'ammissione Colloquio con i/le candidati/e autorizzati/e con punteggio Valutazione dei titoli Determinazione con graduatoria a punti dei candidati/delle candidate	Direttore	Non corretta valutazione del possesso dei requisiti al fine di favorire/sfavorire posizioni soggettive	Utilizzo di supporti operativi per la verifica dei requisiti
Ammissione candidati/e in base alla graduatoria	Direttore	assunzione in ruolo o a td secondo logiche opportunistiche o di favore	Predeterminazione criteri nel PIAO
	Cda		Aggiornamento PIAO in caso di cambio strategia Predefinizione delle possibilità di scorrimento, di assumere a td, di proporre un sottoquadramento Aggiornamento PIAO in caso di cambio strategia
Accettazione scritta dell'ammissione da parte del dipendente (optionale) Determinazione dell'ammissione Contratto di lavoro Comunicazione Pronotel Comunicazione dei dati al contabile per le paghe Visita di salute professionale Estratto di certificato carichi pendenti Corso per la sicurezza del lavoro Consegna documenti al/la dipendente: · Codice di comportamento · Privacy · Sicurezza del lavoro · Informazione legionelle	Resp. Amministrativo	conflitto di interessi selezione di persona con profilo etico non adeguato alle responsabilità affidate	Dichiarazione impieghi pregressi Formazione obbligatoria in tema etica pubblica e anticorruzione
Valutazione del periodo di prova	Direttore	Utilizzo del periodo di prova come strumento per alterare la graduatoria del concorso/selezione pubblica	Motivazione stringente accompagnamento alla valutazione negativa con instaurazione di contraddittorio